



โรงพยาบาลหนองใหญ่

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในรอบ ๖ เดือน

โดย

โรงพยาบาลหนองใหญ่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านี้น่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลหนองใหญ่ ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในรอบ ๖ เดือน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑. วัตถุประสงค์

๒. ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑

และประพฤตินิคมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

เอกสารอ้างอิง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เอกสารอ้างอิง

MOPH ITA ๒๐๒๕ : MANUAL MOPH ITA

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติงานปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปฏิบัติงานปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่	- ดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด พฤติกรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “ STONG ” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “ บุคคลสาธารณะ ” หรือ “ ข้าราชการสมัยใหม่ ” - โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-CorruptionEducation) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ถึงทุจริตจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่ ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใต้ คปสอ.หนองใหญ่ ได้คำนึงถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และความเป็นกลางและความโปร่งใส ต่อประโยชน์ของรัฐ	- มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คำนึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด ไม่ทะเลาะ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	ธ.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์ที่ ๓ ปฏิบัติวิถีชีวิต ปลูกจิตสำนึกในการนำ จริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้เกิดละเมิดวินัย	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เป็น หน่วยงานองค์กรคุณธรรม						
--	---	--	--	--	--	--	--	--

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อม รับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน การแสดงเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานมีการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ - หน่วยงานมีการนำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่เป็นระบบอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและ ปัญหาให้เป็นรูปธรรม โดยมีการป้องกันและควบคุมและควบคุม โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานดียิ่งขึ้น	- มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและ การดำเนินงานตามแผนการป้องกันและ การทุจริต ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและการมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองใหญ่	ค.ค.๖๗-กย.๖๘	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	- จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติต่างๆ - จัดทำมาตรการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มาตรการในการป้องกันและแก้ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน - การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและยกระดับคุณธรรมการปรัหารงานของหน่วยงาน	- มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี โดยร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมากถึง ๑๐๐					

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- พัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพกฎหมายมีความทันสมัยการบังคับใช้กฎหมาย	- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี และเกิดวัฒนธรรมสุจริต ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีเรื่องร้องเรียนน้อยลง	- มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	ธ.ค.๖๗-ก.ย.๖๘ (ดำเนินการต่อเนื่อง และดำเนินการแล้ว เสร็จ) - มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ณ ห้องศูนย์ ประกัน - เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน และกลไก รับความคิดเห็น	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	- เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ การทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตช่องทางต่างๆ		ประสิทธิภาพกฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพเด็ดขาดรวดเร็วเป็นธรรม				