

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบ
โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

แผนย่อยที่ ๑ ปุ่ลุกฝังวิธีคิด ปุ่ลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซุ่สตัยสุ่จริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปุ่ลุกฝังวิธีคิด ปุ่ลุกจิตสำนึกให้ซุ่ติตถือ ผลประโยชน์ของประเทชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล หนองใหญ่	- ดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปุ่ลุกจิตสำนึกให้มีความซุ่สตัยสุ่จริตและพฤติกรรมสุ่สุ่จริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “ STONG ” ซุ่บเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “ บุคคลสาธารณะ ” หรือ “ ซุ่ราชการสมัยใหม่ ”	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่ ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความซุ่ใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ซุ่ราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรม	- มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ซุ่สนอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้เมรัลสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	ธ.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓ ปุ่ลุกฝังวิธีคิด ปุ่ลุกจิตสำนึกในการนำ จริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาค่านิยมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย						

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างตระหนักรู้ให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อม รับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศเผยแพร่ข้อ มูลข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน การแสดงเจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานมีการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน - ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ - หน่วยงานมีการนำมาตรการ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็น ระบบอย่างที่เป็นรูปธรรมใน การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและแก้ไข ปัญหาให้เป็นรูปธรรม โดยมี ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานดียิ่งขึ้น	- มุ่งเน้นการขับเคลื่อน มาตรการป้องกันการ ทุจริต และให้ ความสำคัญกับการกับ ปัญหาเพื่อลดการ กระทำผิดของบุคลากร มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานตามแผนการ ปฏิรูปของประเทศด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขับเคลื่อนโครงการ ความโปร่งใสในการ สร้างภาครัฐ จัดทำ แผนบริหารความ เสี่ยง การทุจริต ซึ่งถือเป็น เรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมและ การมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ ชัดเจน	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองใหญ่	ธ.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	- จัดทำคู่มือและแนวทาง ปฏิบัติต่างๆ - จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต - มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทาง เพศในการทำงาน - มาตรการการเรียขของ หน่วยงานของรัฐ และการให้ หรือรับของขวัญ ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	- มีระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงาน คีชั้นทุก หน่วยงานและทุกปี โดยร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมากถึง ๑๐๐					

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- พัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพกฎหมายมีความทันสมัยการบังคับใช้กฎหมาย	- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี และเกิดวัฒนธรรมสุจริต ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีเรื่องร้องเรียนน้อยลง	- มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพกฎหมายมีการบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพเด็ดขาดรวดเร็วเป็นธรรมชาติ	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	ธ.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	- เสริมสร้างระบบการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ การทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตช่องทางต่าง ๆ						

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายณภา พรหมงาม)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวน้ำเพชร เอื้อบแหลม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่