



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
สถานที่ตั้ง.....๒๐๗.ม.๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๙๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณภา พรหมงาม.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด.....โรงพยาบาลหนองใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๓๓-๐๐๐-๕๖๓-๔ ต่อ. ๑๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nongrayah@hotmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลหนองใหญ่	๑๒๓	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำงานที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....๓.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ รวม.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมร่วมพลังจิตอาสาแบ่งปันด้วยใจ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมและปลูกฝังค่านิยม MOPH และปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตัวแทนกลุ่มงานอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	บุคลากรได้รับความปลูกจิตสำนึกสาธารณะร่วมกัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เทศุณ สถาปน ซติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจังได้	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อการเทิดทูนสถาบัน	-	โรงพยาบาลหนองใหญ่ กำหนดการทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่ โดยประสานงานเข้าร่วมพิธี	✓	✓	✓	✓
	- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - อื่นๆ (๑) กิจกรรมงานรัฐพิธีและพิธีเนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่างๆ เช่นวันพ่อแห่งชาติ/วันปียมหาราช/วันมาฆบูชา/วันเข้าพรรษา								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและบุคคลภายในเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อการเทิดทูนสถาบัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมจุดลงนาม ถวายพระพร								
	(๒) ตลาดนัดจตุรวมพล								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ใน การบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์กรชุมชน ชมรม จริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลหนองใหญ่ ผ่าน เว็บไซต์โรงพยาบาลหนองใหญ่	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง	บุคลากรมีการเข้าถึง ชมรม และ เรียนรู้ และศึกษา	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และกิจกรรม ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะและ Zero waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๑)กิจกรรมประหยัดพลังงาน เป็ด-บิวด เครื่องปรับอากาศเป็นเวลา (๒) กิจกรรม ๕ ส. (๓) กิจกรรม Big Cleaning Day	-ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	บริเวณภายใน - ภายนอก โรงพยาบาลสะอาด	-	ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนอง ใหญ่	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน และตามกฎหมาย กพ.ว่าด้วย การกระทำการอื่นเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หาข้อข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ มีมาตรการคุ้มครอง และการรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน (๑)ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ประกาศ เจตนาารมณ์เป็น ลายลักษณ์ เป็นร้อยละ ๑๐๐	- ประกาศ เจตนาารมณ์ร่วม ด้านการทุจริต - ประกาศ เจตนาารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	✓			✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์การคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การกำหนดแนวทางการร่วมมือกับ หน่วยงาน หรือภาคส่วนต่างๆ ที่มุ่งเน้น คุณธรรม จริยธรรม และสังคม-วัฒนธรรม	- คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล หนองใหญ่ ร่วมกันประชุม	- กำหนด แนวทางการ ร่วมมือร่วมกัน	-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - คณะทำงานเครือข่ายชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลหนองใหญ่	✓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลหนองใหญ่	หาแนวทาง ร่วมกัน							
แผนย่อยที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลและข้าราชการของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการ เปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การ ฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปะละ เลย (๑) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและประพฤติ ชอบ	- ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต และประพฤติ ชอบ	- บุคลากรได้	-	- ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนองใหญ่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓		✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานรับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐.....คน	๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสถิติกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประชุมเฝ้าตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

A series of horizontal dotted lines for writing.

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายณภา พรหมงาม)

ตำแหน่ง นักการภารโรงศูนย์ฯนาบุญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่๑๕... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวน้ำเพชร เอี่ยมแหลม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่

ผู้อำนวยการสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่๑๕... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/v2c5w0mc4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลหนองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

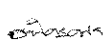
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

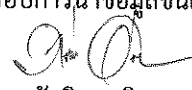
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลหนองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
วัน/เดือน/ปี : 15 มิ.ย. 2567
หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ที่เกี่ยวข้อง : www.nongyaihospital.go.th
หมายเหตุ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางธนัชพร เทียนวรรณ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน วันที่.....เดือน 15 มิ.ย. 2567 พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวน้ำเพชร เดียบแหลม) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่ วันที่.....เดือน มิ.ย. 2567 พ.ศ.....
---	---

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวรัตติกาล วิชาจารย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
วันที่.....เดือน 15 มิ.ย. พ.ศ. 2567