



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานโรงพยาบาลหนองใหญ่ สำนักงานใหญ่ สำนักงานใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐

สถานที่ตั้ง ๒๐๗ ม.๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายนภา พรหมงามตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลหนองใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโทรศัพท์ ๐๓๓-๐๐๔๖๓-๔ ต่อ ๑๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nonysaiha@hotmail.comLINE ID :๐๙๙-๑๖๗๑๙๔๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ผลงานที่ผลิตขอ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม				-		โรงพยาบาลหนอง ใหญ่ กำหนดการทุก หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนอง ใหญ่ โดยประสานงาน เข้าร่วมพิธี	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจังได้	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ การเทิดทูน สถาบัน								
	- กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา - อื่นๆ (๑) กิจกรรมงานรัฐพิธีและพิธี										

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	เนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่างๆ เช่น วัน พ่อแห่งชาติ/วันปียมหาสารฯ/วันมาฆบูชา/ วันเข้าพรรษา										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/สาธารณะ โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยให้กิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะ โดยให้กิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรและ บุคลากรภายในเข้า ร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ ก า ร เ ทิ ด หู น สถาบัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓				
						(๑) กิจกรรมจุดลงนาม ถวายพระพร					
						(๒) ตลาดนัดจตุจักรพล					
						๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ใน การบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์การคุณธรรม ชมรม จริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลหนองใหญ่ ผ่าน เว็บไซต์โรงพยาบาลหนองใหญ่	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง	บุคลากรมีการ เข้าถึงชมรมและ เร ู ร ู ย น ร ู น ู และ ศึกษา	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรม จริยธรรม	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ	-ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม	บริเวณภายใน - ภายนอก โรงพยาบาล สะอาด	-	ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล หนอง ใหญ่	✓	✓				

(๑)		(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการยอมรับคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและกิจกรรมภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทรัพยากร การจัดการขยะและ Zero waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศเป็นเวลา (๒) กิจกรรม ๕ ส. (๓) กิจกรรม Big Cleaning Day									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย กพ. ว่าด้วยการกระทำผิดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา	ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้หน่วยงานเป็นต้นแบบคุณธรรม	-	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	✓	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
	และผู้ร่วมงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ มีมาตรการคุ้มครอง และการรักษาความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน								
แผนย่อยที่ ๓	(๑)ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การกำหนดแนวทางการความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือภาคส่วนต่างๆ ที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และสังคม-วัฒนธรรม (๑) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองใหญ่	- คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองใหญ่ร่วมกันประชุมหาแนวทางร่วมกัน	- กำหนดแนวทางการร่วมมือร่วมกัน	-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - คณะทำงานเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองใหญ่	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิทธิ (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละละเลย	- ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	- บุคลากรได้	-	- ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๑	บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
	(๑) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและประพฤติ มิชอบ								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐.....คน	๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)		แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๑๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH TA ของหน่วยงาน		๙๕.๙๑.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๑๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการ.....สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เติบโตขึ้น สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญตักบาตร ถวายพระราช กุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ		
---	--	--

๒. วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงและสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ทีมผู้บริหารโรงพยาบาลหนองใหญ่ร่วมกิจกรรมดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต และบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขยาย - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศและการละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....สร้าง Facebook ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองใหญ่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน - โรงพยาบาลหนองใหญ่ ได้มีช่องทางการเผยแพร่และสื่อสารของชมรมจริยธรรม และพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดจุลรวมพล/กิจกรรม ๕ ส. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีกิจกรรมตลาดนัดพ่อค้า แม่ค้า จากภายนอกเข้ามาขายของ เช่น ของแห้ง เสื้อผ้า ถ่านตา ฯลฯ เพื่อให้บุคลากรและผู้มารับบริการเลือกซื้อตามที่ต้องการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....การดำเนินงานด้านจริยธรรม คุณธรรม และกิจกรรม ๕ ส ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกฝ่าย และต้องไม่ส่งผลกระทบหรือเป็นการเพิ่มภาระในการปฏิบัติงานประจำ.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นายณภา พรหมงาม.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน 10 ปี ๒๕๖๑

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นางสาวน้ำเพชร เอี่ยมแหลม.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน 10 ปี ๒๕๖๑

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๔ ตามแนวทางการที่กำหนดในคู่มือการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔