

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สถานที่ตั้ง ๒๐๗ ม.๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายณภา พรหมงาม ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลหนองใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๙๓-๐๐๐-๕๖๓-๔ ต่อ ๑๔๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nonryalai@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๒,๘๖๔.-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม			-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			✓
	(๑) กิจกรรมร่วมพลังจิตอาสาแบ่งปันด้วย ใจ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ สังคมและปลูกฝังค่านิยม MOPH และ ปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตัวแทนกลุ่มงาน อย่างน้อยกลุ่ม ละ ๑ คน	บุคลากรได้รับ ความรู้ปลูก จิตสำนึก สาธารณะ ร่วมกัน			✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา เขตุน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจังได้	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ การเทิดทูน สถาบัน	-	โรงพยาบาลหนอง ใหญ่ กำหนดการทุก หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนอง ใหญ่ โดยประสานงาน เข้าร่วมพิธี	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เกิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการ คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ กิจกรรมภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) การเผยแพร่การดำเนินงานชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลหนองใหญ่ ผ่าน เว็บไซต์โรงพยาบาลหนองใหญ่	-ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม กิจกรรม	บริเวณภายใน - ภายนอก โรงพยาบาล สะอาด	-	ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล หนอง ใหญ่	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พลเรือน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว บน ฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑)โครงการพัฒนาความสามารถของ บุคลากรและมาตรฐานบริการพฤติกรรม บริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ	บุคคลได้เข้าใจ และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของ การทำงานและ การใช้ ชีวิตประจำวัน	๕๖,๕๖๔.-	งาน HR โรงพยาบาล หนองใหญ่		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สวธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรภายใต้ ๔ปสอ. หนองใหญ่ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๖,๓๐๐.-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำทารุณอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดให้มีการฝึกอบรมเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ มีมาตรการคุ้มครอง และการรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓
	(๑) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การกำหนดแนวทางการร่วมมือกับ หน่วยงาน หรือภาคส่วนต่างๆ ที่มุ่งเน้น คุณธรรม จริยธรรม และสังคม-วัฒนธรรม (๑) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองใหญ่	- คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล หนองใหญ่ ร่วมกันประชุม หาแนวทาง ร่วมกัน	- กำหนด แนวทางการ ร่วมมือร่วมกัน	-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - คณะทำงานเคลื่อน ชม ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลคุณธรรม จ ริ ย ธ ร ร ม ข อ ง โรงพยาบาลหนองใหญ่	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการ เปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การ ฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละ ละเลย (๑)พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและประพฤติ มิชอบ	- ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต และประพฤติ มิชอบ	- บุคลากรได้เข้า ร่วมกิจกรรม	-	- ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนองใหญ่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓		✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน
- ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑๓๐.....แห่งคน	๑๐๐.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๙๕.๔๕.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

๒. วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี

๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลหนองใหญ่จัดกิจกรรมเป็ดคุมเติมรัก-ปันสุข โดยจัดตู้เติมรักปันสุข เพื่อสร้างการแบ่งปันร่วมกันในสังคม

๔. เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่บุคลากร ร่วมใจ แต่งกายเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕. วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมพิธีเนื่องในพิธีถวายพระชัยมงคล เนื่องในวันที่ ๓ มิถุนายน วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

๖. วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมพิธีเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ ก.ค.๒๕๖๗ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา

๗. วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมพิธีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)....จัดการให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา(๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดโครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรและมาตรฐานบริการพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีพฤติกรรมการบริการที่ดี และ เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้านรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ทีมผู้บริหารโรงพยาบาลหนองใหญ่ร่วมกิจกรรมดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อด้านการทุจริต และบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันกาทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการซายา - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการค้าฉ้อฉลและเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....สร้าง Facebook ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองใหญ่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โรงพยาบาลหนองใหญ่ ได้มีช่องการเผยแพร่และสื่อสารของชมรมจริยธรรม และพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ).....มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดจุลรวมพล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีกิจกรรมตลาดนัดพอก้า แม่ค้า จากภายนอกเข้ามาขายของ เช่น ของแห้ง เสื้อผ้า แว่นตา ฯลฯ เพื่อให้บุคลากรและผู้มารับบริการเลือกซื้อตามที่ต้องการ
---	---	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....การดำเนินงานด้านจริยธรรม และคุณธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกฝ่าย และต้องไม่ส่งผลกระทบหรือเป็นการเพิ่มภาระในการปฏิบัติงานประจำ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายณณกา พรหมงาม)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ ผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

(นางสาววนัฏพาพร เขียวแหลม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗