



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในรอบ ๑๒ เดือน

โดย

โรงพยาบาลหนองใหญ่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลหนองใหญ่ ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรอบ ๑๒ เดือน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. วัตถุประสงค์	
๒. ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)	๑

เอกสารอ้างอิง

เอกสารอ้างอิง

MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติงานปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปฏิบัติงานปลูกจิตสำนึกให้ซื่อสัตย์สุจริต	- ดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน โดยให้การทุจริตในหน่วยงาน โดยให้โมเดล “ STONG ” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “ บุคคลสาธารณะ ” หรือ “ ช่างราชการสมัยใหม่ ” - โครงการอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-CorruptionEducation) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ู้ทุจริตจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่ ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใต้ คปสอ.หนองใหญ่ ได้คำนึงถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และความเป็นกลางและความเป็นธรรม ต่อประโยชน์ของรัฐ	- มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากรันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ได้รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	๖.๖-ก.ย.๖๗ (ดำเนินการต่อเนื่อง) -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองใหญ่ ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Nongyai Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-CorruptionEdu cation) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ู้ทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์ที่ ๓ ปฏิบัติวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำ จริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและรักชาติวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ทุจริต	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เป็น หน่วยงานองค์กรคุณธรรม	จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่าย บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	- จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตโรงพยาบาลหนองใหญ่ ภายใต้พันธะสัญญาร่วมกัน “ สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	- ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่นและมีส่วน ร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างตระหนักรู้ให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อม รับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน การแสดงเจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารภายในหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานมีการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน	- มุ่งเน้นการขับเคลื่อน มาตรการป้องกัน ทุจริต และให้ ความสำคัญกับการ แก้ปัญหาเพื่อลดการ กระทำผิดของบุคลากร มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานตามแผนการ ปฏิรูปของประเศศด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขับเคลื่อนโครงการ ความโปร่งใสในการ สร้างภาครัฐ จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ซึ่งถือเป็น เรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมและ การมีกำหนัด แผนการดำเนินงานที่ ชัดเจน	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองใหญ่	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ (ดำเนินการต่อเนื่อง (ดำเนินการต่อเนื่อง และดำเนินการแล้ว เสร็จ) -ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองใหญ่ ใส่สะอาด ร่วมต้านการ ทุจริต (Nongrayai Together Against Corruption) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	- จัดทำคู่มือและแนวทาง ปฏิบัติต่างๆ -จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	- หน่วยงานมีการนำมาตรการ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและแก้ไข ปัญหาให้เป็นรูปธรรม โดยมี ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานดีขึ้น	- มีระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส การดำเนินงานของ ทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุก หน่วยงานและทุกปี โดยร้อยละ ของคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมากถึง ๑๐๐			- มาตรการในการ ป้องกันและแก้ปัญหา การล่องละเมิดทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - คู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	- มาตรการในการป้องกันและ แก้ปัญหาการล่องละเมิดทาง เพศในการทำงาน - การพัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน และยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน						

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	- พัฒนากลไกและ กระบวนการต่างๆของการ ปราบปรามการทุจริตทั้ง ระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัยการบังคับ ใช้กฎหมาย - เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต การทำ ผิดวินัย อย่างมี ประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน/ ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการ ทุจริตกระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตช่องทางต่างๆ	- มีระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใส การ ดำเนินงานของทุก หน่วยงาน ดีขึ้นทุก หน่วยงานและทุกปี และ เกิดวัฒนธรรมสุจริต ร้อย ละของบุคลากรใน หน่วยงานที่มีเรื่อง ร้องเรียนน้อยลง	- มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไก และการกระบวนการต่างๆของการ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้ สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพกฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบ ข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วเป็นธรรม	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองใหญ่	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ (ดำเนินการ ต่อเนื่องและ ดำเนินการแล้ว เสร็จ) - มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ณ ห้อง ศูนย์ประกัน - เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน และกล่อง ตู้รับความคิดเห็น	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป