

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร

๒๕๖๓.๒.๓๖ ๒๕๖๓.๒.๓๖.๒๕๖๓.๒.๓๖.๒๕๖๓.๒.๓๖

กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์จลาจลและประพาศติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลเทพทอง จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน	เพื่อพัฒนาระบบจัดการข้อร้องเรียน	- กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน - จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - จัดช่องทางบริการ - จัดช่องทางร้องเรียน - จัดช่องทางบริการ	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ศค.๖๓ – กย.๖๔	-
๒. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน	- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ผู้บริหารมีการลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร	ธค.๖๓	-

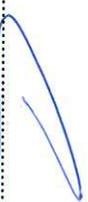
<p>๓. โครงการระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลหนองใหญ่ - การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - การจัดเวที /เสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน - คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน</p>	<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนา และยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานได้อย่าง เหมาะสม</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. เผยแพร่คู่มือ/แนวทาง/ เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ค่าผลคะแนนเฉลี่ยในการ ประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๙๒</p>	<p>ตค.๖๓ – กย.๖๔</p>	<p>-</p>
---	---	--	---	----------------------	----------

<p>๕. โครงการการเบิก ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ</p>	<p>- เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทนถูกต้องตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และ ข้อบังคับกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่ หน่วยงานบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>- วางแนวทางการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ดังนี้ - ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ - ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข - ประชุมชี้แจงหัวหน้า หน่วยงาน เกี่ยวกับ แนวทางการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถดำเนินการได้ อย่างถูกต้อง - สอบทานระบบควบคุม ภายใน ด้านการเบิก ค่าตอบแทนพร้อมเตรียม รับการตรวจสอบภายใน จากทีมระดับจังหวัด</p>	<p>- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำความผิด วินัยราชการ ผิดและผิดให้ รัฐเสียหายและผิดอาญา ตามกฎหมายว่าด้วยการเบิก ค่าตอบแทน -การเบิกเงินค่าตอบแทน ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ละเอียดไม่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ กำหนด เช่น ไม่ส่งเวลา หลังปฏิบัติงานเสร็จสิ้น</p>
---	---	---	---	--------------------------	---

ผู้เสนอโครงการ
 นายณิชากร พงษ์งาม
 ราษฎรอาวุโส
 วิทยาลัยการอาชีพเสนา

ผู้เสนอ


ผู้อำนวยการ
 นายสุวิทย์ ()
 วิทยาลัยการอาชีพเสนา
 ตำบลเสนา วิทยาลัยการอาชีพเสนา

ผู้อนุมัติโครงการ


<p>โครงการป้องกันทุจริต และการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ด้านการ จัดหาพัสดุ</p>	<p>- เพื่อป้องกันและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ - เพื่อให้การจัดหาพัสดุ เป็นไปตามพรบ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารงาน ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระ ระเบียบ กฎหมาย - เพื่อควบคุมไม่ให้เกิด ความเสียหาย - เพื่อประโยชน์ซื้อและ การทุจริต</p>	<p>- สนับสนุนให้ผู้มีส่วนที่ รับผิดชอบทุกคนเข้ารับ การอบรมตามหลักสูตร พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ กฎหมาย กฎกระทรวงที่ เกี่ยวข้อง - ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดหาพัสดุให้ ถูกต้อง ตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง - สอบทานระบบควบคุม ภายใต้น ด้านการจัดหา พสดุ พร้อมเตรียมรับการ ตรวจสอบภายในจากชมรม ระดับจังหวัด</p>	<p>- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำความผิด วินัยราชการ ผิดละเมิดให้ รัฐเสียหายและผิดอาญา ตามกฎหมายด้านการ จัดหาพัสดุ - เจ้าหน้าที่รับทราบและ ถือปฏิบัติ</p>	<p>ต.ศ.๖๓ - กย.๖๔</p>
				<p>-</p>