

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหนองใหญ่

ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเลิศประเสริฐเวช

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายวสันต์ สายเสวีกุล ต าแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ประธานกรรมการ
๒. นายสันติ เอื้อวงศ์พานิชย์ ต าแหน่ง ทันตแพทย์ช านาญการ กรรมการ
๓. น.ส.กนกวรรณ ก ลังพัฒนา ต าแหน่ง เกสซ์กรช านาญการ กรรมการ
๔. นายนภา พรหมงาม ต าแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข านาญการ กรรมการ
๕. นางอัจฉริยะ พงษ์พจน์พัฒน์ ต าแหน่ง พยาบาลวิชาชีพช านาญการ กรรมการ
๖. นางกนิษฐา พรหมงาม ต าแหน่ง พยาบาลวิชาชีพช านาญการ กรรมการ
๗. น.ส.สรินยา สาสุมบูรณ์ ต าแหน่ง จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน กรรมการ
๘. นางรัชฎาพร ประสงค์ ต าแหน่ง พยาบาลวิชาชีพช านาญการพิเศษ กรรมการ
๙. น.ส.พรรณธิดา เผ่าสกุลทอง ต าแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ กรรมการ
๑๐. นายสมพร สุนทรปรีชารัตน์ ต าแหน่ง นักวิชาการรังสีการแพทย์ช านาญการ กรรมการ
๑๑. นางสาวธนาภรณ์ สิทธิพรวรกุล ต าแหน่ง นักกายภาพบ ำบัดปฏิบัติการ กรรมการ
๑๒. นางสาวรุ่งนภา เรือนแก้ว ต าแหน่ง พยาบาลวิชาชีพช านาญการ กรรมการ
๑๓. นางสาวรัตติการ วิชาจารย์ แห่ง จพ.การเงินและบัญชี านาญงาน เลขานุการ

วาระ HA วาระคุณภาพ

-แจ้งแบบประเมิน ๒๐๒๐ SAR I – IV ส่งภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ศูนย์คุณภาพ นำส่ง สรพ.ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

-มีประกันความปลอดภัย ๙ ตัว แทรกตามมาตรฐาน ต้องมี WI ทวนสอบ KPI ชัดเจน

-เน้นเรื่องมาตรฐานป้องกัน COVID ไปด้วย

-โรคเน้นของโรงพยาบาล DM, HT, STROKE,STEMT,PPH

-สรพ.ตรวจช่วง พฤษภาคม ๒๕๖๔

-KPI ตามงานให้ ามาเข้ากรรมการบริหาร เพื่อติดตามและสนับสนุนช่วยเหลือให้แต่ละทีม นำเสนอเพื่อเข้าวาระประชุม ประเด็นมีปัญหาเพื่อสนับสนุนเชิงนโยบาย

-ความเสี่ยง วัฒนธรรมความปลอดภัย บุคลากรในโรงพยาบาลเห็นความสำคัญ ค้นหา แก้ไข หัวหน้าต้องรับทราบเพื่อนำสู่การแก้ไข

- KPI part ๔ ขอสิ้นเดือน พฤศจิกายน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑ COVID เน้น เรื่องแรงงานต่างด้าวอำเภอและสำนักงานสาธารณสุข เน้นดูแลแคมป์ แรงงาน SG กำหนดการกัก ตัวจาก ๑๔ วัน เป็น ๑๐ วัน

๒ สสจ.เน้น KPI ให้ โรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอ เอา KPI มาดูว่าได้เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ สสจ. Monitor ภาพ CUP

๓ เดือนพฤศจิกายน เดือนธันวาคม เป็นช่วง มีการจัดงาน ลักษณะคนชุมนุมมาก

๔ PCC เริ่มปี ๒๕๕๖ (DHS) ปี ๒๕๕๗ หมอครอบครัว ปี ๒๕๕๙ รพ.สต.ติดตามและ คลินิกหมอครอบครัว ปี ๒๕๖๑ (พขอ) พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ ปี ๒๕๖๒ ขาด หนองใหญ่ , บ่อทอง,

๕. สิทธิประกันสังคม ๗๒ ชั่วโมง (ฉุกเฉิน) น้อยกว่า ๗๒ ชั่วโมงส่งกลับบ้านโรงพยาบาลสิทธิเดิม แล้วแต่การตกลงใครจะไปส่ง (ต้นสังกัดตัวเอง)ถ้าโรงพยาบาลไปส่งคิดค่าใช้จ่าย

๖. Server Stroke ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ () อัตราเสียชีวิต ปี ๒๕๕๙ -๒๕๖๓ (Hemoage) ลดอัตราเสียชีวิต เริ่มลดลง ปี๒๕๖๐ (stroke unite) แนวทาง จุฬารัตน์ ๓ มีวิธีลดอัตราการเสียชีวิต สาขา กำหนด ส่งต่อเรียกเก็บ สปสช.

๗. TB คนใช้ครุภัณฑ์รักษาให้ลงข้อมูลในระบบด้วย เน้นเรื่องห้ามขาดนัดหรือขาดยา

๘. เร่งรัดงบประมาณเบิกจ่ายงบลงทุน ปี๒๕๖๔ โรงพยาบาลหนองใหญ่ไม่ได้รับประมาณ ปี๒๕๖๔ ทาง โรงพยาบาลขอแพลตฟอร์มไม่ได้

๙. QOF สำนักงานสาธารณสุข. ติดตาม

๑๐. แม่และเด็กนา เสนอ MOPH connect

๑๑. DHF ยอด ๖๓,๐๐๐ อัตราป่วย ๙๖.๒๙ อัตราตาย ๐.๐๗ จังหวัดชลบุรีอยู่ลำดับ ๑๔ ของประเทศ ของเขตอยู่อันดับ ๒ อำเภอหนองใหญ่อยู่ลำดับ ๒ ของจังหวัดชลบุรีค่า HI ๙.๙

๑๒. COVID SQ โรงพยาบาลหนองใหญ่มีสะสม ๑๖ ราย ให้นำแจ้งฉริยะประสานเรื่องการเบิกจ่ายค่ารถรับ-ส่งผู้ป่วยจาก SQ แรงงานต่างด้าวอำเภอหนองใหญ่ยอด ๔๙๓๘ คน เกษตร ๙๕๓ คน รวม ๕,๘๙๒ คนแรงงานต่างด้าวอำเภอหนองใหญ่ไม่พบต้อง swab

๑๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีตรวจสอบทรัพย์สิน โรงพยาบาลหนองใหญ่ มีเครื่องวัด BP เครื่องออกกำลังกาย ให้โรงพยาบาลทำ เรื่องขอรับมอบ สำนักงานสาธารณสุขกำลังดำเนินการ เรื่องว่าต้องทำอย่างไร

๑๔. การส่งต่อ OPD รังสีบำบัดและเคมีบำบัด เกิน KPI กำหนด โรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี โรงพยาบาลมะเร็งส่งต่อ มะเร็งวิกรม อมตะ ๑๙๐ คน กับ เฉพาะทางมะเร็งแคนเซอร์ออลิอันซ์ศรีราช จำนวน ๒๔๐ คน เขต ๖ มีการรักษามะเร็งได้ที่ โรงพยาบาลชลบุรีจำนวน ๑,๘๕๔ คน โรงพยาบาลพระปกเกล้าจำนวน ๖๖๙ คน

๑๕. การยืมเครื่อง BIRD S โรงพยาบาลหนองใหญ่ยืม ๕ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เครื่องช่วยหายใจ ออกซิเจน ให้จัด Zone

๑๖. plan fin CR 2.27) QR 2.1 cash 1.8 ทุนสำรองสุทธิ ๒๐,๒๗๒,๖๗๐ บาท รายได้หักค่าใช้จ่าย ๒.๖ ล้าน เงินบำรุงคงเหลือ ๑๓.๕๒ ล้าน โรงพยาบาลหนองใหญ่ระดับ๑ โรงพยาบาลหนองใหญ่ แผน ๙๓ ล้าน รั้งจริง ๘๘ ล้าน รายจ่ายแผน ๘๖ ล้าน ใช้จริง ๙.๒ ล้าน ขาดทุน ๒.๗ ล้าน ท ๑ Plan fin ทั้งปี

วาระที่ ๒ รับรองและติดตามรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบและเพื่อพิจารณา

เรื่องจากกลุ่มงาน

มีเรื่องแจ้งดังนี้

* กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม จะตั้ง PCC ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๖ ปี ๒๕๖๘ จะขอให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องเตรียมรายชื่อ ตรวจมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จะให้เจ้าหน้าที่ตรวจ พร้อมตรวจสุขภาพ ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกให้แบบ HPV ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่มาตรวจด้วย

* กลุ่มงานแพทย์แผนไทย มีการจ่ายฟ้าทะลายโจรเพิ่ม ตรวจสอบ non-HR ส่งแก้ไขไม่ได้ แบบฟอร์มข้าราชการใหม่ ยังไม่ได้ทำเอกสาร รายได้แพทย์แผนไทยเฉลี่ย ๔ เคส เข้าโรงพยาบาล ๔,๔๖๐ บาท ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๕,๙๔๐ บาท สิทธิจ่ายตรง ๑๒ ราย สิทธิ UC ๒๙ ครั้ง สิทธิจ่ายเอง ๗ ครั้ง ผู้อำนวยการให้สรุปยอดนอกเวลา จำนวนคน รายได้ ให้ทำสรุปส่งผู้อำนวยการ ทันตกรรม กายภาพ แพทย์แผนไทย เริ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓)

* กลุ่มงานเภสัชกรรม ส่งเภสัชกรเรียนเภสัชปฐมภูมิ (หลักสูตร)อบรม online ฝึกงานPCCผู้อำนวยการให้งานHR ทำแบบฟอร์มสำรวจให้แต่ละแผนก เพื่อทำแผนฝึกอบรมเตรียมไว้ วัคซีนไขหวัดใหญ่ รอบณรงค์เหลือ ๒๕ dose จะหมดอายุ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

* กลุ่มงานประกันสุขภาพ การประกันปีงบประมาณ ๒๕๖๔ pcec ให้ทางโรงพยาบาลซื้อเอง stock เหลือ ๒๐๐ dose มีบริษัทไลท์แอ็ทมาติดต่อเรื่องตรวจสุขภาพต่างตัวให้ทางโรงพยาบาล ๑๐ % ทุกรายการค่าตรวจ ๕๐๐ -๘๐๐ บาท/คน

*** กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

- ชี้แจงการกำหนดมาตรการในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เนื่องจาก โรงพยาบาลหนองใหญ่ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตามประเภทเจ้าหน้าที่ โดยมีการกำหนดกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานและกำหนดมาตรการในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

- กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์โรงพยาบาลหนองใหญ่

- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์

หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวังรายได้ไม่เข้ารับการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

- ให้ยึดตามบันทึกข้อความ ที่ ชบ๐๐๓๒.๓๐๑/ว.๒๙ ลงวันที่ แจ้งเวียนมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า เกณฑ์ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ที่ประชุมรับทราบ และให้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

* กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวมขอซื้อสื่อให้เจ้าหน้าที่ในงบ ๒๐,๐๐๐ บาท เหลือเงิน ๖,๐๐๐ บาท
ใช้จัดซื้อของขวัญ ขอของขวัญกรรมการคนละ ๑ ชิ้น ได้จำนวน ๑๔ ชิ้น

* กลุ่มงานเอกซเรย์ การจัดทำโซล่าเซลล์ จำนวน ๓๒ แผง ใช้เงินประมาณ ๕๓๐,๐๐๐ บาท
จุดคุ้มทุน ๖ - ๗ ปี การจัดซื้อ Sever งบประมาณ ๙๖๐,๐๐๐ บาท บริษัทที่แข่งขันได้ในราคา ๕๐๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณเหลือ ๔๕๐,๐๐๐ บาท การซื้อคอมพิวเตอร์ให้ใช้งบค่าเสื่อมที่เหลือ ใบพาให้ใช้แบบเทอร์มอน

* กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ไม่มี

* กลุ่มการพยาบาล แจ้งเรื่องค่าตอบแทน พตส.ของน้องพยาบาลที่บรรจุข้าราชการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ ราย คือนางสาวณัฏฐิศา และนางสาวสุพัฒน์ธิดา สามารถเบิกค่าตอบแทน พตส.จาก
เงินบำรุงได้ โดยผู้อำนวยการมีอำนาจ อนุมัติตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และเมื่อครบ ๖ เดือน
ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีจึงขอหนังสืออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
ให้ปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาล และสามารถเบิกค่าตอบแทน พตส.ได้จากเงินงบประมาณ

รัตติการ บันทีก/ตรวจทาน

๒๙/มค./๒๕๖๔