



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
สถานที่ตั้ง.....๒๐๗ ม.๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๙๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายนภา พรหมงาม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด.....โรงพยาบาลหนองใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๓๓-๐๐-๕๖๓-๕๓๐ ๑๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nony.saiha@hotmail.com.....โทรสาร.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลหนองใหญ่	๑๒๓	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	<p>(๑) กิจกรรมร่วมพลังจิตอาสาแบ่งปันด้วยใจ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมและปลูกฝังค่านิยม MOPH และปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ตัวแทนกลุ่มงาน อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน</p>	<p>บุคลากรได้รับความ ปลูกจิตสำนึก สาธารณะร่วมกัน</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เทศุขุณ สถาบัน ซาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจังได้</p> <p>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสัปดาห์ทางศาสนาของแม่ และศาสนา - อื่นๆ</p> <p>(๑) กิจกรรมงานรัฐพิธีและพิธี เนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่างๆ เช่นวัน พ่อแห่งชาติ/วันปิยมหาราช/วันมาฆบูชา/ วันเข้าพรรษา</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรและ บุคลากรในเข้า ร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ตื่นตัวและเทิดทูน สถาบัน</p>	<p>-</p>	<p>โรงพยาบาลหนอง ใหญ่ กิ่งหนาดการทุก หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนอง ใหญ่ โดยประสานงาน เข้าร่วมพิธี</p>	✓	✓	✓	✓	
						✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะ โดยให้กิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์ จากความรู้ทางหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรและ บุคลากรในเข้า ร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ดีต่อการเทิดทูน สถาบัน</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๑) กิจกรรมจุดลงนาม ถวายพระพร	(๒) ตลาดนัดจตุรรมพล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง	บุคลากรมีการเข้าถึงชุมชนและเรียนรู้และศึกษา	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้ใช้ร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และกิจกรรม ภายนอกหน่วยงาน และกิจการการทำ ความดีด้าน อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะและ Zero waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศเป็นเวลา (๒) กิจกรรม ๕ ส. (๓) กิจกรรม Big Cleaning Day	-ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	บริเวณภายใน - ภายนอก โรงพยาบาลสะอาด	-	ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนอง ใหญ่	✓	✓	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	(๑) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เห็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การกำหนดแนวทางการความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือภาคส่วนต่างๆ ที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และสังคม-วัฒนธรรม (๑) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองใหญ่	- คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมกันประชุมหาแนวทางร่วมกัน	- กำหนดแนวทางการร่วมมือร่วมกัน	-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - คณะทำงานเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองใหญ่	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องแกลโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละละเลย (๑) พิจารณาวាយสิทธิ์ปฏิบัติตามประกาศ เจตนาารมณ์ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	- บุคลากรได้	-	- ทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลหนองใหญ่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓		✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐.....คน๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย หน่วยงานประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๑.....แห่ง๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๐.....คน๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายณภา พรหมงาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวน้ำเพชร เอี่ยมแถม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗